

## TAAKHERSCHIKKINGSPLAN

- Visie op zorg en organisatie
- Analyse probleem
  - Registratie en analyse aard en aantal zorgvragen (ook: toekomstverwachtingen)
  - Aanwezige, benutte en benodigde deskundigheid (soort en formatie)
- Doelstelling taakherschikking
- Draagvlak in organisatie
- Zorgproces-, functie- en taakomschrijving
- Procesbeschrijving organisatieverandering
- (Financiële) Randvoorwaarden en begeleiding implementatie
- Borging: evaluatie, bijsturing en nascholing